



© Deutscher Caritasverband, KNA

Betreuungskraft bei der Caritas

**Einstieg in einen sozialen Beruf mit besten Aus-
sichten: Betreuungskräfte sind in vielen Bereichen
gefragt. Bei der Caritas arbeiten Betreuungskräfte
hauptsächlich in der Langzeitpflege. Mit rund 4.000
Einrichtungen und Diensten deutschlandweit ist die
Caritas einer der größten und erfahrensten Arbeitge-
ber und Ausbilder von Berufstätigen in der Pflege.**

Die Vergütung einer Betreuungskraft bei der Caritas setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen zusammen: Das monatliche Gehalt liegt zwischen 2.723,17 Euro im ersten und 2.894,43 Euro ab dem 11ten Berufsjahr. Das entspricht der Vergütungsgruppe VG 10 der Anlage 2 AVR Caritas*. Daneben erhalten Beschäftigte eine Zulage in Höhe von 133,80 Euro pro Monat. Hinzukommen, abhängig von den Arbeitszeiten, eine Schichtzulage von mindestens 35,79 Euro sowie Zeitzuschläge für Arbeit am Sonntag oder nachts. Mit der Julivergütung wird zusätzlich ein Urlaubsgeld in Höhe von 494,95 Euro ausgezahlt. Mit der Novembervergütung erhalten Beschäftigte eine Weihnachtswendigung von 77,51 Prozent der Monatsvergütung ausbezahlt.



Zusätzlich zu den bereits genannten Vergütungsbestand-
teilen finanziert der Arbeitgeber eine betriebliche Alters-
versorgung, beispielsweise bei der Katholischen Zusatz-
versorgungskasse (KZVK) in Köln***. Die regelmäßige
Arbeitszeit bei vollem Beschäftigungsumfang beträgt
39 Stunden pro Woche. Bei einer 5-Tage Woche gewährt
die Caritas 30 Tage Urlaub.

Betreuungskraft (VG 10)**im 1. Berufsjahr:**

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.723,17	32.678,04 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	35,79 €	429,48 €
Zuwendung (77,51 %)		2.252,52 €
Urlaubsgeld		494,95 €
Gesamtvergütung	2.892,76 €	37.460,59 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)**		2.247,64 €

im 5. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.795,74 €	33.548,88 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	35,79 €	429,48 €
Zuwendung (77,51 %)		2.309,05 €
Urlaubsgeld		494,95 €
Gesamtvergütung	2.965,33 €	38.387,96 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)**		2.303,28 €

ab dem 11. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.894,43 €	34.733,16 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	35,79 €	429,48 €
Zuwendung (77,51 %)		2.385,92 €
Urlaubsgeld		494,95 €
Gesamtvergütung	3.064,02 €	39.649,11 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)**		2.378,95 €

Hinweise:

Da die Höhe der Zeitzuschläge monatlich variiert, werden diese hier nicht berücksichtigt – die Gesamtvergütung kann entsprechend höher sein.

* Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR): Hier sind die Regelungen für die unterschiedlichen Berufsgruppen jeweils in „Anlagen“ beschrieben. Gehaltsklassen und Entwicklungsstufen sind in Tabellen dargestellt (Tabellenentgelt).

** Die Zulage erhalten Beschäftigte, die im Rahmen der von ihnen auszuübenden Tätigkeiten in einem Umfang von mindestens 25 v.H. ihrer vereinbarten Arbeitszeit gemeinsam mit Bezieherinnen und Bezieher von Pflegeleistungen tagesstrukturierend, aktivierend, betreuend oder pflegend tätig werden.

*** Neben der KZVK gibt es weitere Zusatzversorgungskassen wie z.B. die Bayrische Versorgungskammer und den KVV Baden-Württemberg. Zum Teil sind Eigenbeiträge der Beschäftigten enthalten, z.B. bei der KZVK derzeit 0,40 Prozent.



© Deutscher Caritasverband, KNA

Herausgegeben von der

Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der AK Caritas
 Dreisamstraße 15
 79098 Freiburg
 Telefon +49 761 200792
info@caritas-dienstgeber.de
www.caritas-dienstgeber.de

Weitere Informationen zur KZVK:

<http://www.kzv.de/versicherte/betriebsrente/>